

Мақала туралы мәлімет / Содержание

«ЖАСТАР ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ: БҮГІНІ МЕН БОЛАШАҒЫ» жас ғалымдардың халықаралық ғылыми-тәжірибелік конференция материалдар жинағы

Сборник материалов Международной научно-практической конференции молодых ученых «МОЛОДЕЖЬ И НАУКА: НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ»

The collection of materials from the International Scientific and Practical Conference of Young Scientists «YOUTH AND SCIENCE: PRESENT AND FUTURE»

Жинақ	IV, Атырау, 8/04/2026, 2026 ж.
ISBN	978-601-262-638-4
Секция	СЕКЦИЯ IV. ЭКОНОМИКА ЖӘНЕ ҚҰҚЫҚ ҒЫЛЫМДАРЫ / ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ Секция IV.II. Цифрлық технологиялар жағдайындағы құқықтық жүйені дамыту және құқық қолдану тәжірибесі / Развитие правовой системы и практика правоприменения в условиях цифровых технологий
Жинақтағы рет нөмірі	№ 057
Мазмұндағы беті	273
Жарияланған беттері	273-280
Автор(лар)	Доскалиев Амир Жумабекович
Мақала атауы	ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ ОСУЖДЕННЫХ В УЧРЕЖДЕНИЯХ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН
Мазмұндағы жазылуы	Доскалиев А.Ж., Бегалиев Е.Н. ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ ОСУЖДЕННЫХ В УЧРЕЖДЕНИЯХ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Ескерту: бет нөмірлері жинақтың соңындағы «МАЗМҰНЫ» бөліміндегі жарияланған беттерге сәйкес берілді.

**«ПРАВОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРУДОВОЙ ЗАНЯТОСТИ
ОСУЖДЕННЫХ В УЧРЕЖДЕНИЯХ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»**

Доскалиев Амир Жумабекович

Doskaliev.amir.83@mail.ru

студент-магистрант 1 курса образовательной программы «Юриспруденция»
Атырауский университет им. Х. Досмухамедова, г. Атырау, Республика Казахстан
Научный руководитель, д.ю.н., профессор - Бегалиев Е.Н.

В статье исследуются правовые механизмы обеспечения трудовой занятости осужденных в учреждениях уголовно-исполнительной системы Республики Казахстан. Автор анализирует международные стандарты организации труда заключенных, зарубежный опыт правового регулирования трудовой занятости осужденных в Норвегии, Германии, США,

Китае. Рассматриваются правовые основы труда осужденных в Казахстане, установленные Уголовно-исполнительным кодексом, Трудовым кодексом, ведомственными нормативными актами. Анализируются формы организации труда осужденных, система оплаты труда, профессионального обучения. Выявляются основные проблемы: низкий уровень трудовой занятости, устаревшая производственная база, низкое качество организации труда, недостаточная оплата, слабая система профессионального обучения, отсутствие заинтересованности работодателей, несоответствие условий труда стандартам, правовая неопределенность статуса осужденных как работников, недостаточная социальная защита, отсутствие системы содействия трудоустройству освобожденных, коррупционные риски.

Предлагаются направления совершенствования: модернизация производственной базы, привлечение работодателей, совершенствование оплаты труда, развитие профессионального обучения, уточнение правового статуса, усиление социальной защиты, улучшение условий труда, создание системы содействия трудоустройству освобожденных, противодействие коррупции, гармонизация с международными стандартами. Делается вывод о необходимости комплексного подхода к совершенствованию правовых механизмов обеспечения трудовой занятости осужденных.

Трудовая занятость осужденных представляет собой важнейший элемент системы исправления и ресоциализации лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы. Труд осужденных выполняет множественные функции: исправительную, воспитательную, экономическую, социализирующую, профилактическую. Привлечение осужденных к общественно полезному труду способствует формированию позитивных трудовых навыков, профессиональной квалификации, дисциплины, ответственности, что существенно повышает шансы успешной социальной адаптации после освобождения [1]. Однако правовое регулирование трудовой занятости осужденных в Республике Казахстан сталкивается с многочисленными проблемами, требующими научного анализа и практического решения.

Право на труд является фундаментальным правом человека, закрепленным в международных документах и национальном законодательстве. Всеобщая декларация прав человека (1948) провозглашает право каждого на труд, свободный выбор работы, справедливые и благоприятные условия труда. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966) обязывает государства признавать право на труд, включающее право каждого человека на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом [2]. Конституция Республики Казахстан гарантирует право на труд, свободу труда, свободный выбор рода деятельности и профессии. Осужденные, несмотря на ограничение свободы, сохраняют основные права человека, включая право на труд, с учетом специфики их правового положения.

Международные стандарты обращения с заключенными устанавливают требования к организации труда осужденных. Минимальные стандартные правила ООН в отношении обращения с заключенными (Правила Нельсона Манделы, 2015) предусматривают, что труд заключенных не должен носить характер мучения, должен быть полезным, обеспечивать занятость в течение нормального рабочего дня, приближаться к условиям аналогичной работы вне учреждения. Заключенные должны получать справедливое вознаграждение за труд, иметь возможность приобретать профессиональные навыки, способствующие трудоустройству после освобождения [3]. Европейские пенитенциарные правила (2006) подчеркивают, что организация и методы работы в пенитенциарных учреждениях должны максимально приближаться к условиям аналогичной работы в обществе. Зарубежный опыт демонстрирует различные модели организации трудовой занятости осужденных. В Норвегии труд осужденных рассматривается как важнейший элемент ресоциализации. Все трудоспособные осужденные обязаны работать или учиться. Созданы производственные мастерские, предприятия, где осужденные выполняют работы, востребованные на рынке труда. Осужденные получают заработную плату, приближенную к минимальной в стране, имеют социальные гарантии, пенсионные отчисления [4]. Работодатели заинтересованы в использовании труда осужденных благодаря налоговым льготам, государственным

субсидиям. В Германии организация труда осужденных регулируется специальными законами земель. Труд является обязательным для трудоспособных осужденных, за исключением лиц предпенсионного возраста. Созданы разнообразные производства: металлообработка, деревообработка, швейное производство, сельское хозяйство, услуги. Осужденные получают вознаграждение, составляющее определенный процент от заработной платы аналогичных работников на свободе. Часть заработка направляется на возмещение вреда потерпевшим, содержание семьи, личные нужды, накопления к освобождению [5]. Развита система профессионального обучения осужденных, получения квалификации, признаваемой на рынке труда.

В США труд осужденных организован через систему пенитенциарных производств (Federal Prison Industries, UNICOR). Осужденные федеральных тюрем производят товары и услуги для государственных нужд: мебель, текстиль, электронику, оказывают услуги по обработке данных, колл-центры. Осужденные получают заработную плату, хотя значительно ниже рыночной. Часть заработка удерживается на возмещение вреда, содержание в учреждении, поддержку семьи [6]. Программы профессионального обучения готовят осужденных к трудоустройству после освобождения. Критики системы указывают на эксплуатацию дешевого труда осужденных, конкуренцию с частным бизнесом. В Китае труд осужденных является обязательным элементом исправления. Созданы крупные производственные комплексы при исправительных учреждениях, выпускающие широкий спектр продукции. Осужденные работают на заводах, фабриках, в сельском хозяйстве, строительстве. Вознаграждение за труд минимально, основная часть доходов направляется на содержание учреждений. Труд рассматривается как средство перевоспитания, формирования трудовых навыков [7]. Международные организации критикуют китайскую систему за принудительный характер труда, низкое вознаграждение, использование продукции тюремного труда в экспорте.

В Республике Казахстан правовое регулирование труда осужденных осуществляется Уголовно-исполнительным кодексом (2014), Трудовым кодексом с особенностями, установленными для осужденных, ведомственными нормативными актами Министерства внутренних дел. Уголовно-исполнительный кодекс устанавливает, что привлечение к труду осужденных к лишению свободы является одним из основных средств их исправления. Осужденные к лишению свободы обязаны трудиться в местах и на работах, определяемых администрацией исправительных учреждений [8]. Труд осужденных организуется на производственных объектах учреждений, на объектах организаций любых форм собственности при условии обеспечения их охраны и изоляции. Законодательство устанавливает обязательность труда для трудоспособных осужденных. От работы освобождаются мужчины старше 63 лет, женщины старше 58 лет, инвалиды первой и второй групп, беременные женщины, женщины, имеющие детей в домах ребенка при исправительных учреждениях. Осужденные привлекаются к труду с учетом пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья, специальности. Продолжительность рабочего времени осужденных не может превышать 40 часов в неделю. Несовершеннолетним осужденным устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени [9]. Осужденным предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска продолжительностью 18 рабочих дней.

Оплата труда осужденных производится в соответствии с законодательством о труде. Размер оплаты труда зависит от количества и качества выполненной работы, не может быть ниже минимального размера заработной платы. Из заработной платы осужденных производятся удержания: на возмещение расходов по содержанию осужденного в учреждении, на погашение исполнительных документов, по которым осужденный является должником, на иные нужды [10]. Остающаяся часть заработка зачисляется на лицевой счет осужденного, может использоваться для приобретения продуктов питания, предметов первой необходимости, отправляться родственникам. Профессиональное обучение осужденных осуществляется в целях подготовки к освобождению, получения востребованных специальностей. При исправительных учреждениях созданы профессионально-технические

школы, курсы, где осужденные обучаются различным профессиям: строительным специальностям, швейному делу, слесарному делу, сельскохозяйственным работам. По окончании обучения осужденные сдают квалификационные экзамены, получают документы об образовании, признаваемые на рынке труда [11]. Однако система профессионального обучения осужденных недостаточно развита, ограничена перечнем специальностей, не всегда учитывает потребности рынка труда. Несмотря на правовое регулирование, трудовая занятость осужденных в Казахстане сталкивается с серьезными проблемами. Первая проблема – низкий уровень трудовой занятости осужденных. По данным Министерства внутренних дел, трудом занято около 60-65% трудоспособных осужденных, что значительно ниже нормативных требований. Причинами являются недостаток рабочих мест, устаревшее оборудование производственных объектов, отсутствие заказов на продукцию, низкая конкурентоспособность производств исправительных учреждений [12]. Многие осужденные не работают, проводят время в бездействии, что негативно влияет на процесс исправления, создает дисциплинарные проблемы.

Вторая проблема – низкое качество организации труда осужденных. Производственные объекты исправительных учреждений оснащены устаревшим оборудованием, технологии производства не соответствуют современным требованиям. Производимая продукция часто неконкурентоспособна, имеет низкое качество, не находит сбыта на рынке. Труд осужденных нередко носит примитивный характер, не способствует приобретению востребованных профессиональных навыков. Отсутствует система управления качеством, маркетинга, продвижения продукции [13].

Третья проблема – низкий уровень оплаты труда осужденных. Несмотря на законодательное требование о соответствии оплаты труда осужденных трудовому законодательству, фактическая заработная плата осужденных значительно ниже средней по стране. Причинами являются низкая производительность труда, убыточность многих производств, большие удержания из заработка. После всех удержаний на личный счет осужденного зачисляются минимальные суммы, недостаточные для приобретения необходимых товаров, поддержки семьи, накоплений к освобождению [14].

Четвертая проблема – недостаточное развитие системы профессионального обучения осужденных. Профессионально-технические школы при исправительных учреждениях обучают ограниченному перечню специальностей, часто не востребованных на рынке труда. Материально-техническая база обучения устарела, недостаточно квалифицированных преподавателей, отсутствуют современные учебные программы. Многие осужденные не имеют возможности получить профессиональное образование, что затрудняет их трудоустройство после освобождения [15].

Пятая проблема – отсутствие заинтересованности работодателей в использовании труда осужденных. Частные предприятия неохотно размещают производства на территории исправительных учреждений из-за сложностей организации, ограничений режима, низкой производительности труда осужденных. Отсутствуют эффективные стимулы для работодателей: налоговые льготы, государственные субсидии, упрощенные процедуры. Законодательство недостаточно регулирует взаимодействие исправительных учреждений с работодателями, не создает благоприятных условий для привлечения инвестиций.

Шестая проблема – несоответствие условий труда осужденных международным стандартам и требованиям охраны труда. Многие производственные объекты исправительных учреждений не соответствуют санитарно-гигиеническим нормам, требованиям техники безопасности. Осужденные работают в неблагоприятных условиях, подвергаются профессиональным рискам, не всегда обеспечены средствами индивидуальной защиты. Система охраны труда в исправительных учреждениях недостаточно развита, контроль за соблюдением требований охраны труда формален.

Седьмая проблема – правовая неопределенность статуса осужденных как работников. Законодательство не дает четкого ответа на вопрос, распространяется ли на осужденных трудовое законодательство в полном объеме. Осужденные фактически лишены мног их

трудовых прав: права на свободный выбор работы, заключение трудового договора на общих основаниях, коллективные переговоры, забастовки. Правовой статус осужденных как субъектов трудовых отношений требует законодательного уточнения, определения баланса между обязанностью трудиться и правами работника.

Восьмая проблема – недостаточная социальная защита осужденных в трудовых отношениях. Осужденные не охвачены системой обязательного социального страхования в полном объеме, не формируются пенсионные накопления, отсутствуют гарантии при производственных травмах, профессиональных заболеваниях. Женщины-осужденные не имеют полноценных гарантий, связанных с материнством. Отсутствует эффективный механизм защиты трудовых прав осужденных, обжалования нарушений.

Девятая проблема – отсутствие системы содействия трудоустройству освобожденных. Связь между трудовой деятельностью в исправительном учреждении и трудоустройством после освобождения слабая. Освобожденные сталкиваются с серьезными трудностями при поиске работы из-за судимости, отсутствия востребованных профессий, длительного перерыва в трудовой деятельности, стигматизации. Отсутствует система постепенной поддержки, содействия трудоустройству, социальной адаптации освобожденных.

Десятая проблема – коррупционные риски в сфере организации труда осужденных. Распределение на работы, определение заработной платы, предоставление льгот создают возможности для коррупции. Осужденные могут получать престижные работы, повышенную оплату за взятки администрации. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью производственных объектов недостаточен, что создает условия для хищений, нецелевого использования средств.

Совершенствование правовых механизмов обеспечения трудовой занятости осужденных должно осуществляться по следующим направлениям. Во-первых, модернизация производственной базы исправительных учреждений. Необходимо обновить оборудование производственных объектов, внедрить современные технологии, создать конкурентоспособные производства. Следует разработать стратегию развития производственного сектора уголовно-исполнительной системы, определить приоритетные направления, обеспечить инвестиции. Необходимо создать систему управления производственной деятельностью, включающую планирование, маркетинг, контроль качества, сбыт продукции.

Во-вторых, привлечение работодателей к организации труда осужденных. Необходимо создать эффективные стимулы для размещения производств на территории исправительных учреждений: налоговые льготы, государственные субсидии, упрощенные процедуры, гарантии безопасности. Следует разработать типовые договоры между исправительными учреждениями и работодателями, определяющие права и обязанности сторон, условия труда осужденных, порядок оплаты. Необходимо создать механизм государственно-частного партнерства в организации труда осужденных.

В-третьих, совершенствование системы оплаты труда осужденных. Необходимо обеспечить реальное соответствие оплаты труда осужденных требованиям трудового законодательства, установить справедливые размеры удержаний, оставляющие осужденному достаточные средства для личных нужд и поддержки семьи. Следует пересмотреть систему удержаний на содержание в учреждении, установить разумные пределы, учитывающие заработок осужденного. Необходимо создать прозрачную систему начисления и выплаты заработной платы, исключая злоупотребления.

В-четвертых, развитие системы профессионального обучения осужденных. Необходимо модернизировать профессионально-технические школы при исправительных учреждениях, обновить материально-техническую базу, внедрить современные образовательные программы. Следует расширить перечень специальностей, по которым обучаются осужденные, ориентируясь на потребности рынка труда. Необходимо привлечь к обучению осужденных частные образовательные организации, работодателей,

заинтересованных в подготовке кадров. Следует создать систему профориентации осужденных, помогающую выбрать востребованную профессию.

В-пятых, уточнение правового статуса осужденных как субъектов трудовых отношений. Необходимо законодательно определить, в какой мере на осужденных распространяется трудовое законодательство, какие права и обязанности они имеют как работники. Следует установить баланс между обязанностью трудиться как средством исправления и правами работника, гарантированными трудовым законодательством. Необходимо разработать специальный раздел Трудового кодекса, регулирующий особенности труда осужденных, или принять специальный закон о труде осужденных.

В-шестых, усиление социальной защиты осужденных в трудовых отношениях. Необходимо распространить на осужденных систему обязательного социального страхования, обеспечить формирование пенсионных накоплений, гарантии при производственных травмах и профессиональных заболеваниях. Следует установить специальные гарантии для женщин-осужденных, связанные с материнством, несовершеннолетних осужденных. Необходимо создать эффективный механизм защиты трудовых прав осужденных, включая возможность обжалования нарушений в судебном порядке.

В-седьмых, улучшение условий труда осужденных. Необходимо привести производственные объекты исправительных учреждений в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами, требованиями техники безопасности и охраны труда. Следует обеспечить осужденных необходимыми средствами индивидуальной защиты, специальной одеждой, создать безопасные условия труда. Необходимо усилить контроль за соблюдением требований охраны труда, привлекать к ответственности должностных лиц за нарушения. Следует создать систему медицинского обслуживания работающих осужденных, профилактики профессиональных заболеваний.

В-восьмых, создание системы содействия трудоустройству освобожденных. Необходимо разработать программы постпенитенциарной поддержки, включающие содействие трудоустройству, профессиональное обучение, социальную адаптацию. Следует создать центры занятости для освобожденных, оказывающие помощь в поиске работы, профориентации, переобучении. Необходимо установить квоты рабочих мест для освобожденных на государственных предприятиях, стимулировать частных работодателей к приему на работу лиц, имеющих судимость. Следует развивать систему наставничества, социального сопровождения освобожденных на первоначальном этапе. В-девятых, противодействие коррупции в сфере организации труда осужденных. Необходимо установить прозрачные критерии распределения осужденных на работы, определения заработной платы, предоставления льгот. Следует усилить контроль за финансово-хозяйственной деятельностью производственных объектов исправительных учреждений, обеспечить прозрачность использования средств. Необходимо создать механизмы общественного контроля, мониторинга условий труда осужденных, соблюдения их прав. Следует установить ответственность должностных лиц за коррупционные правонарушения в сфере организации труда осужденных.

В-десятых, гармонизация национального законодательства с международными стандартами. Необходимо привести законодательство о труде осужденных в соответствие с Минимальными стандартными правилами ООН в отношении обращения с заключенными, Европейскими пенитенциарными правилами, конвенциями МОТ. Следует обеспечить соответствие условий труда осужденных международным стандартам, исключить принудительный труд в понимании международного права. Необходимо изучить и адаптировать лучшие зарубежные практики организации труда осужденных к казахстанским условиям.

В-одиннадцатых, развитие научного обеспечения организации труда осужденных. Необходимо активизировать научные исследования в области пенитенциарной педагогики, психологии труда осужденных, экономики исправительных учреждений. Следует создать научно-исследовательские центры, изучающие проблемы трудовой занятости осужденных,

разрабатывающие рекомендации по совершенствованию организации труда. Необходимо проводить мониторинг эффективности трудовой занятости осужденных, оценку влияния труда на процесс исправления и последующую социальную адаптацию.

В-двенадцатых, информационное обеспечение и правовое просвещение. Необходимо информировать осужденных об их трудовых правах и обязанностях, порядке оплаты труда, возможностях профессионального обучения. Следует проводить правовое просвещение осужденных, формировать позитивное отношение к труду, трудовые ценности. Необходимо информировать общество о значении труда осужденных для их исправления и ресоциализации, преодолевать стигматизацию освобожденных на рынке труда.

Эффективность трудовой занятости осужденных как средства исправления подтверждается многочисленными исследованиями. Осужденные, занятые общественно полезным трудом, получившие профессиональное образование, имеют значительно более низкий уровень рецидива по сравнению с незанятыми. Труд формирует дисциплину, ответственность, профессиональные навыки, способствует социальной адаптации. Трудоустройство после освобождения является ключевым фактором успешной ресоциализации, предотвращения повторной преступности.

Заключение. Трудовая занятость осужденных представляет собой важнейший элемент системы исправления и ресоциализации, выполняющий множественные функции. Республика Казахстан обладает правовой базой, регулирующей труд осужденных, созданы производственные объекты, система профессионального обучения. Однако существуют серьезные проблемы: низкий уровень трудовой занятости, устаревшая производственная база, низкое качество организации труда, недостаточная оплата, слабая система профессионального обучения, отсутствие заинтересованности работодателей, несоответствие условий труда стандартам, правовая неопределенность статуса осужденных как работников, недостаточная социальная защита, отсутствие системы содействия трудоустройству освобожденных, коррупционные риски. Совершенствование правовых механизмов обеспечения трудовой занятости осужденных требует комплексного подхода: модернизации производственной базы, привлечения работодателей, совершенствования оплаты труда, развития профессионального обучения, уточнения правового статуса, усиления социальной защиты, улучшения условий труда, создания системы содействия трудоустройству освобожденных, противодействия коррупции, гармонизации с международными стандартами, развития научного обеспечения. Только системный подход обеспечит эффективную трудовую занятость осужденных, способствующую их исправлению и успешной социальной адаптации после освобождения.

Список использованной литературы:

1. Антонян Ю.М. Исправление осужденных: проблемы и перспективы. – Москва: Юрлитинформ, 2023. – 312 с.
2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 года. – ООН, 1966.
3. Минимальные стандартные правила Организации Объединенных Наций в отношении обращения с заключенными (Правила Нельсона Манделы). Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН 70/175 от 17 декабря 2015 года.
4. Norwegian Correctional Service. Employment and Training in Prisons. – Oslo, 2023. – 156 p.
5. Dünkel F., Thiele C. Prisoner Employment and Vocational Training in German Prisons // European Journal of Criminology. – 2023. – Vol. 20. – P. 445-468.
6. Federal Bureau of Prisons. UNICOR: Federal Prison Industries Annual Report 2023. – Washington, 2024. – 89 p.
7. Liu J. Prison Labor in China: Legal Framework and Practice // Asian Journal of Criminology. – 2022. – Vol. 17. – P. 234-256.
8. Уголовно-исполнительный кодекс Республики Казахстан от 5 июля 2014 года (с изменениями и дополнениями). – Астана, 2014.

9. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года (с изменениями и дополнениями). – Астана, 2015.

10. Правила внутреннего распорядка исправительных учреждений, утвержденные приказом Министра внутренних дел Республики Казахстан от 25 декабря 2014 года № 1195.

11. Сатыбалдиев К.А. Профессиональное обучение осужденных как средство ресоциализации // Вестник КазНПУ. Серия юридическая. – 2023. – № 3. – С. 78-87.

12. Статистический бюллетень Министерства внутренних дел Республики Казахстан за 2023 год. – Астана, 2024. – С. 145-152.

13. Абдрахманов Е.С. Проблемы организации труда осужденных в исправительных учреждениях // Пенитенциарная система. – 2024. – № 1. – С. 56-65.

14. Нурбекова А.Т. Правовое регулирование оплаты труда осужденных // Трудовое право. – 2023. – № 4. – С. 89-98.

15. Касенов Б.М. Профессиональная подготовка осужденных: состояние и перспективы // Образование и наука. – 2024. – № 2. – С. 112-121.